Medellín, abril de 2025

SEÑORES DELEGADOS:

Presentamos el INFORME DE ACTIVIDADES correspondiente al período comprendido entre enero de 2024 y enero de 2025, conforme a lo establecido en nuestros Estatutos.

SITUACIÓN INTERNA DE ASES

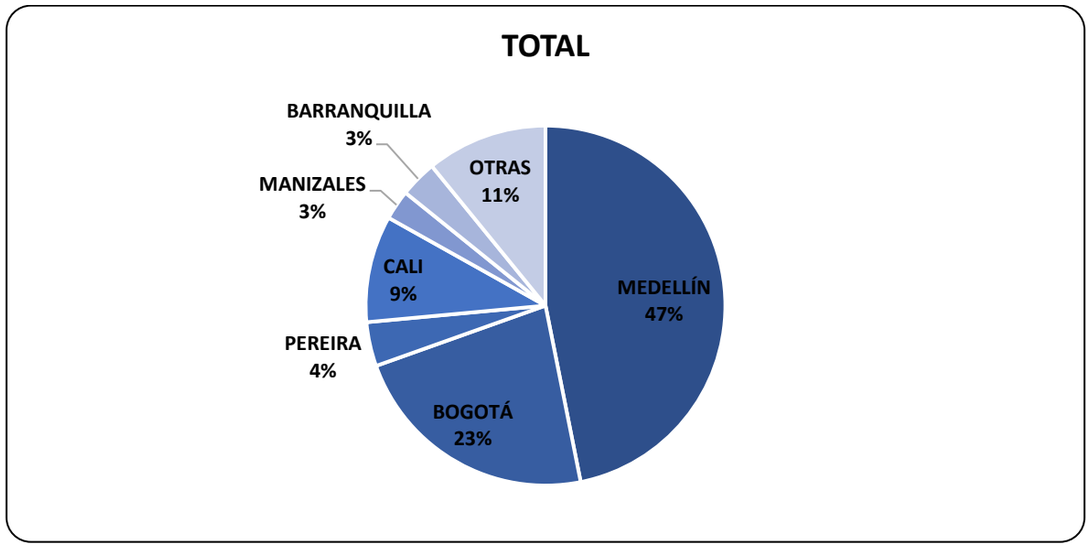
Actualmente, ASES cuenta con **1,084 afiliados** distribuidos en diversas ciudades:

CIUDAD	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
MEDELLÍN	57	51	46	65	61	61	64	96	110	171	177	225	285	435	508
BOGOTÁ	11	10	13	11	32	35	38	42	57	87	86	114	134	187	246
CALI	3	3	3	3	3	3	2	2	9	17	21	38	50	83	104
PEREIRA	1	1	1	1	4	3	3	6	11	27	26	27	27	34	43
BARRANQUILLA	1	1	1	1	0	0	0	0	12	14	11	17	19	27	36
MANIZALES	0	0	1	0	1	1	1	10	14	15	16	19	26	29	29
BUCARAMANGA	2	2	2	3	2	2	2	0	10	9	10	10	11	25	28
ARMENIA	0	0	0	0	0	0	0	0	3	7	6	9	14	19	21
CARTAGENA	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	2	2	2	11	18
IBAGUE	0	0	0	0	1	1	1	2	2	3	3	10	10	14	15
NEIVA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	3	2	11	10
CUCUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	10	9
PASTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
SINCELEJO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
VALLEDUPAR	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	2	2	2	2
VILLAVICENCIO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	2
APARTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2
CARTAGO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
STA MARTA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1
TUNJA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
TULUA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
TOTAL	75	68	67	84	104	106	111	160	236	363	366	479	587	896	1084



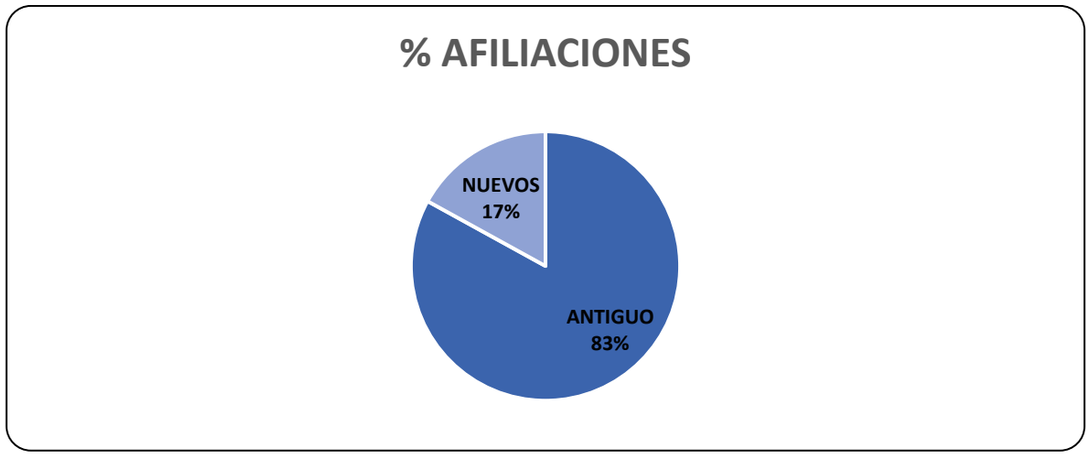
DISTRIBUCIÓN DE AFILIADOS ASES POR CIUDADES

CIUDAD	TOTAL
MEDELLÍN	508
BOGOTÁ	246
CALI	104
PEREIRA	43
BARRANQUILLA	36
MANIZALES	29
OTRAS	118
TOTAL	**1084**



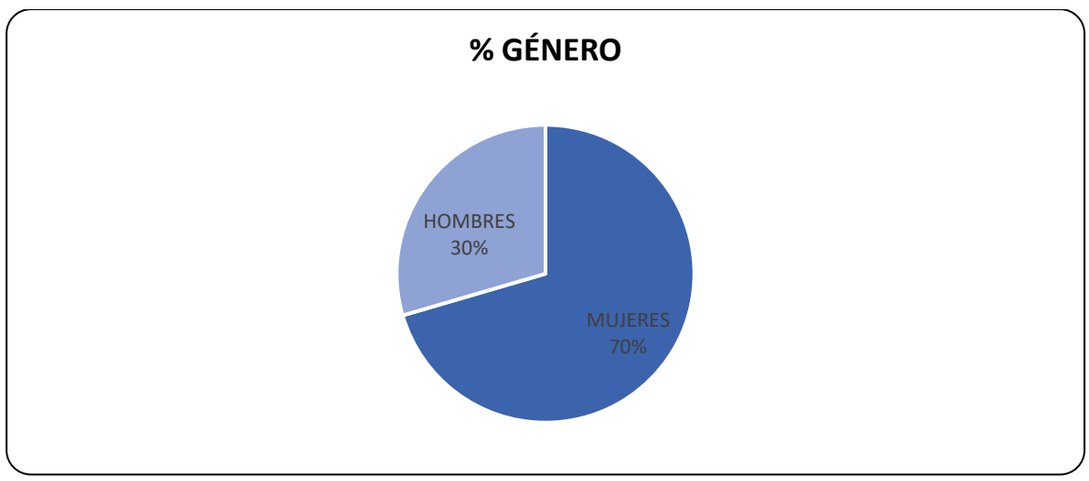
COMPOSICIÓN DE AFILIADOS NUEVOS Y ANTIGUOS DE ASES POR CIUDADES A ENERO DE 2025

CIUDAD	ANTIGUOS	NUEVOS	TOTAL	% CRECIMIENTO 2024-2025
CARTAGO	1	1	2	50
PASTO	1	2	3	67
SINCELEJO	1	2	3	67
TULUA	1	0	1	0
CUCUTA	10	-1	9	-11
CARTAGENA	11	7	18	39
NEIVA	11	-1	10	-10
BUCARAMANGA	25	3	28	11
VILLAVICENCIO	2	0	2	0
CALI	83	21	104	20
MEDELLÍN	435	73	508	14
BARRANQUILLA	27	9	36	25
IBAGUE	14	1	15	7
BOGOTÁ	187	59	246	24
ARMENIA	19	2	21	10
PEREIRA	34	9	43	21
MANIZALES	29	0	29	0
VALLEDUPAR	2	0	2	0
STA MARTA	1	0	1	0
APARTADO	1	1	2	50
TUNJA	1	0	1	0



COMPOSICIÓN AFILIADOS ASES POR GÉNERO Y CIUDADES

CIUDAD	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
MEDELLÍN	339	169	508
BOGOTÁ	174	72	246
CALI	73	31	104
PEREIRA	33	10	43
MANIZALES	21	8	29
BARRANQUILLA	27	9	36
BUCARAMANGA	27	1	28
ARMENIA	15	6	21
IBAGUE	14	1	15
CARTAGENA	11	7	18
NEIVA	7	3	10
CUCUTA	6	3	9
VALLEDUPAR	1	0	1
VILLAVICENCIO	3	0	3
STA MARTA	1	0	1
APARTADO	2	0	2
CARTAGO	1	0	1
PASTO	2	0	2
SINCELEJO	3	0	3
TULUA	1	0	1
TUNJA	3	0	3



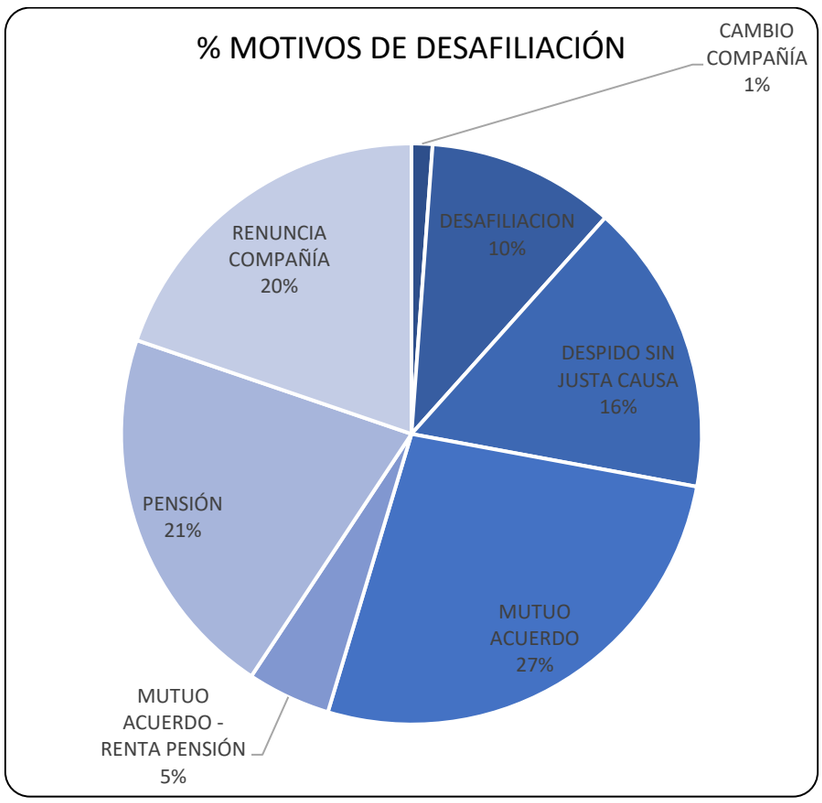
PROYECCIÓN DE ASES AL 2028 POR AFILIADO QUE SE RETIRE POR EDAD DE PENSIÓN

AFILIADOS	MUJERES	HOMBRES
2024	11	4
2025	17	3
2026	17	3
2027	15	3
2028	18	9
TOTAL	**78**	**22**

RETIROS DE LA ASOCIACION EL AÑO 2024

MOTIVO	TOTAL
CAMBIO COMPAÑÍA	1
DESAFILIACIÓN	9
DESPIDO SIN JUSTA CAUSA	14
MUTUO ACUERDO	23
MUTUO ACUERDO - RENTA PENSIÓN	4
PENSIÓN	18
RENUNCIA COMPAÑÍA	17
TOTAL	**86**

Esto nos afectó el crecimiento de la Asociación



CIUDAD	DESPIDO SIN JUSTA CAUSA	PENSIÓN	RENTA PENSION	RENUNCIA COMPAÑÍA	MUTUO ACUERDO	DESAFILIACIÓN	CAMBIO COMPAÑÍA
MEDELLÍN	10	12	4	11	15	5	1
BOGOTÁ	4	4	0	0	2	3	0
CALI	0	2	0	1	4	0	0
ARMENIA	0	0	0	2	0	0	0
BARRANQUILLA	0	0	0	2	0	0	0
MANIZALES	0	0	0	0	0	1	0
CARTAGENA	0	0	0	0	2	0	0
IBAGUE	0	0	0	1	0	0	0
TOTAL	**14**	**18**	**4**	**17**	**23**	**9**	**1**

FUNCIONAMIENTO INTERNO DE ASES

ASES cuenta con una Junta Directiva Central con sede en Medellín y una Subdirectiva en Bogotá. Su principal objetivo es garantizar la sostenibilidad de la Asociación, implementando un plan de trabajo para el 2024. En otras ciudades, la gestión se realiza con el apoyo de afiliados y directivos locales. Actualmente, ASES tiene afiliados en todas las ciudades donde SURA tiene presencia.

PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO:

1. Fortalecimiento Institucional
- Aumento del conocimiento sobre ASES, tanto interno como externo, para mejorar la afiliación y fidelización.
- Creación de canales de comunicación interactivos (correos, boletines, redes sociales, página web, carteleras y visitas a oficinas).
- Actualización de la página web.
- Construcción de una base de datos interna debido a la falta de información proporcionada por la empresa.
- Envío semanal de boletines informativos a empleados y afiliados.
- Realización de diálogos sociales sobre temas de interés.
- Preparación y capacitación de negociadores para la negociación colectiva.
- Negociación colectiva de trabajo.

2. Beneficios para Afiliados
- Convenios con empresas y redes de afinidad.
- Estadía gratuita en el Club Los Almendros.
- Préstamos con desembolso en la misma semana.
- Defensa y mejora de la Convención Colectiva de Trabajo.
- Pago de bono por firma de convención, aguinaldo de fin de año, fiesta de fin de año y bono de cumpleaños.
- Actividades recreativas patrocinadas por la empresa (caminatas, bolos, clases de baile, fútbol, yoga, etc.). Redes de afinidad

3. Seguimiento a Pólizas Convencionales
- Revisión de pólizas colectivas con la empresa.
- Creación de cuatro alternativas de salud para empleados y beneficiarios.
- Reclamos por aumento de costos sin reflejo en los aportes de la empresa.
- Evaluación de una póliza más económica.

4. Subdirectiva de Bogotá
- Coordinación con la Junta Directiva Central para mantener comunicación y trabajo conjunto.
- Limitada realización de visitas a sedes debido a la preparación de la negociación colectiva.

5. Reuniones y Afiliaciones
- Reuniones virtuales y presenciales con afiliados.
- Celebración de fiestas de fin de año en Bogotá, Cali y Medellín; en otras ciudades, se consignó $60,000 por afiliado.
- No se organizó campaña de afiliación en 2024.

6. Comités de Trabajo

- Se trabajó con los comités financiero, de comunicaciones, social, Almendros y administrativo.
- Análisis, validación y estrategias para optimizar el funcionamiento de ASES.

7. Planeación Financiera

- Revisión constante de cuentas por el comité financiero.
- Organización de políticas para préstamos.
- Suspensión temporal de préstamos en casos de alta demanda.
- Administración responsable de los recursos, con $691,255,526 en préstamos a afiliados.
- Incremento de valores de beneficios para afiliados en 2025.

ADMINISTRACIÓN CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

- Defensa de los derechos laborales y convencionales.
- Envío de solicitudes a la empresa para mejoras en la convención colectiva.
- Revisión de despidos sin justa causa con asesoría jurídica.
- Mejora de beneficios obtenidos en la negociación colectiva: horas extras, bonificaciones, auxilios, préstamos sin intereses y otros.
- Exclusión de empleados no sindicalizados de los beneficios de la convención colectiva.
- Evaluación de cargos y salarios para garantizar inclusión en la convención colectiva.

RECURSOS DE ASES

- Manejo responsable de recursos conforme a normas estatutarias.
- Beneficios para afiliados: bono de cumpleaños, caja de préstamos, aguinaldo, reuniones de fin de año y estadía en el Club Los Almendros.
- Utilidades del Club Los Almendros en 2024: $3,000,000.
- Evaluación del incremento en tarifas de estadía para familiares de afiliados en 2025.
- Consolidación del patrimonio de la Asociación.
- Inversión total en afiliados en 2024 (aguinaldo, obsequios, bono cumpleaños, reuniones con afilados,): $442,694,810.
- Disponibilidad de estados financieros en la página web: www.ases.org.co.

CLUB LOS ALMENDROS

- Valorización y sostenibilidad de las acciones.
- Reducción de 5 cabañas por ensanche vial.
- Construcción de 3 cabañas nuevas.
- Reparación de afectaciones por el río.
- Se plantea construir más cabañas nuevas.
- Incremento de tarifas para sostenibilidad en 2025.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

- Pago de bono por firma de convención a los afiliados al 23 de diciembre de 2024 y lo cobija el campo de aplicación un valor de $4.500.000
- Inclusión de analistas con salario hasta $7.500.000.
- Aumento salarial basado en IPC + 1.8 puntos.
- Mejora de auxilio ya existentes en la convención
- Se consiguen unos auxilios nuevos en esta negociación (auxilio de mascotas, auxilio de conectividad $85.000, licencia por maternidad y paternidad, día de cumpleaños, auxilio fallecimiento de mascota, préstamo de calamidad y útiles sin intereses,)
- Mayor aporte a las pólizas colectivas
- Sostenibilidad y cumplimiento de la convención a través de diálogos sociales.

DECLARACION FINAL

Agradecemos a la Junta Directiva, la Subdirectiva de Bogotá y a todos los afiliados por su compromiso con la sostenibilidad y crecimiento de ASES. Invitamos a los delegados a seguir trabajando con responsabilidad para garantizar la defensa de los derechos laborales y sociales.

JUNTA DIRECTIVA CENTRAL "ASES"
Abril de 2025